

# Checkliste zur Auswahl eines professionellen Trainingsanbieters

Der Beratungs- und Weiterbildungsmarkt ist vielfältig. Um Ihnen die Auswahl eines für Sie geeigneten Consulting- und Trainingsunternehmens zu erleichtern, haben wir für Sie alle Kriterien zusammengestellt, die für die meisten Unternehmen entscheidungsrelevant sind.

|   | Ja | Nein | Anmerkungen |
|---|----|------|-------------|
| Passen Unternehmens- und Trainingsphilosophie sowie die wichtigsten Prinzipien und Werte des Trainingsanbieters zu Ihren eigenen Management- und Firmengrundsätzen? |    |      |             |
| Decken sich die Kernkompetenzen des Trainingsunternehmens mit den Anforderungen Ihres Projekts?   |    |      |             |
| Ist der Trainingsanbieter in der Lage, ein strategisches Personalentwicklungskonzept zu erstellen, statt lediglich Einzeltrainings ohne Vernetzung anzubieten?      |    |      |             |
| Bietet das Trainingsunternehmen zusätzliche Leistungen an, wie z.B. Bildungsbedarfsanalysen, Kundenbefragungen sowie Transfersicherungs- und Evaluierungsmaßnahmen? |    |      |             |
| Verfügt das Trainingsunternehmen über genügend Ressourcen, um auch größere Projekte zeitnah und rasch umzusetzen?   |    |      |             |
| Konzipiert das Trainingsunternehmen die Maßnahmen individuell für Ihr Unternehmen?  |    |      |             |
| Sind Ihre Gesprächspartner in der Auswahlphase auch diejenigen Trainer und Coaches, die auch die Umsetzung der Maßnahmen durchführen?                               |    |      |             |
| Ist sichergestellt, dass alle Trainer über eine exzellente Ausbildung verfügen und in ihrem Aufgabenbereich hochqualifiziert sind?                                  |    |      |             |
| Bilden sich die Trainer des Trainingsunternehmens selbst regelmäßig weiter - sowohl in ihrem Kernaufgabengebiet als auch in Randbereichen ihrer Tätigkeit?          |    |      |             |
| Handelt es sich bei den Trainern um Praktiker, die in dem zu trainierenden Themenbereich über eigene Erfahrungen verfügen?  |    |      |             |
| Haben Sie bei den Kontaktgesprächen die Trainer als kompetent und vertrauenswürdig erlebt?  |    |      |             |

|   | Ja | Nein | Anmerkungen |
|---|----|------|-------------|
| Verfügen die Trainer über persönliche Überzeugungskraft?  |    |      |             |
| Stehen theoretische Wissensvermittlung und praxisorientiertes Trainieren von Fähigkeiten und Fertigkeiten in einem angemessenen Verhältnis?                       |    |      |             |
| Setzt das Trainingsunternehmen moderne didaktische Methoden ein, und steht bei den Trainings das „Erlebnislernen“ im Vordergrund?                                 |    |      |             |
| Kann Ihnen das Trainingsunternehmen Fragen zum Trainingsdesign und zur Transfersicherung schlüssig beantworten?   |    |      |             |
| Berücksichtigt das Trainingsunternehmen beim Trainingsdesign auch Reflexionsphasen, in denen die Einstellung und die Motivation der Teilnehmer thematisiert wird? |    |      |             |
| Bietet das Trainingsunternehmen Maßnahmen zur Nachbetreuung von Trainingsteilnehmern an und gewährt es in der Umsetzungsphase den Teilnehmern Unterstützung?      |    |      |             |
| Bietet das Trainingsunternehmen auch individuelle Entwicklungstools an, wie „Coaching“ und „Training-on-the-Job“?   |    |      |             |
| Unterstützt Sie das Trainingsunternehmen auch bei der Organisation und Abwicklung der geplanten Maßnahmen?  |    |      |             |
| Verfügt das Trainingsunternehmen über langjährige Erfahrungen in seinem Tätigkeitsgebiet?   |    |      |             |
| Kann das Trainingsunternehmen sowohl branchenspezifische als auch branchenübergreifende Erfahrungen nachweisen?   |    |      |             |
| Kann das Trainingsunternehmen aussagekräftige Referenzen nennen?  |    |      |             |
| Hat das Trainingsunternehmen in der Vergangenheit ähnliche Projekte bereits erfolgreich realisiert?   |    |      |             |
| Sind die Honorare hinsichtlich der Kompetenz, der Erfahrung und der zu erbringenden Leistungen angemessen?  |    |      |             |